

**ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В
СЛУЧАЯХ, СВЯЗАННЫХ С ВВЕДЕНИЕМ РЕЖИМА НЕПОЛНОГО
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ПРОСТОЯ, ДИСТАНЦИОННОЙ
(УДАЛЕННОЙ) РАБОТЫ, СОКРАЩЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ЛИБО
ЛИКВИДАЦИИ**

На основании статьи 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации":

1 При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация **не позднее чем за два месяца**, а работодатель - индивидуальный предприниматель **не позднее чем за две недели** до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника.

2 В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - **не позднее чем за три месяца** до начала проведения соответствующих мероприятий;

3 При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости **в течение трех рабочих дней после принятия решения** о проведении соответствующих мероприятий.

Для представления сведений необходимо авторизоваться на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России".

Инструкции по подаче сведений на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России":

Инструкция по подаче сведений о ликвидации, сокращении численности <https://trudvsem.ru/information-pages/reportingnf-form-reduction-liquidation-proc>

Инструкция по подаче сведений о введении режима простоя (приостановке производства) <https://trudvsem.ru/information-pages/reportingnf-form-idle-mode-proc>

Инструкция по подаче сведений о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели <https://trudvsem.ru/information-pages/reportingnf->

[form-part-time-work-proc](#)

Инструкция по подаче сведений об организации дистанционной (удалённой) работы

<https://trudvsem.ru/information-pages/reportingnf-form-remote-work-proc>

Инструкция по подаче сведений об отпусках без сохранения заработной платы

<https://trudvsem.ru/information-pages/reportingnf-form-vacation-without-pay-proc>

В случае если вы не зарегистрированы на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России", вы можете воспользоваться инструкцией <https://trudvsem.ru/help/login#company>