

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА КАЗАНИ

**КОМПЛЕКС УСЛУГ ПО
БИЗНЕС СИТУАЦИИ**

**ОСОБЕННОСТИ
ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ**



Трудоустройство инвалидов в России осуществляется на общих основаниях, предусмотренных трудовым законодательством, каких-либо ограничений не предусмотрено, но в то же время трудоустройство граждан с инвалидностью требует понимания, каким образом должно быть организовано рабочее место инвалида с учетом обеспечения доступной среды.

Актуальная информация о создании доступной среды на рабочих местах для инвалидов представлена на «Виртуальной платформе рабочих мест для инвалидов»

<http://orm-invalid.samregion.ru>

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ СХЕМА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОМПЛЕКСА УСЛУГ БИЗНЕС СИТУАЦИИ «ОСОБЕННОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ»

1. Общие сведения о бизнес ситуации

Наименование бизнес ситуации: Особенности трудоустройства инвалидов

Основания предоставления услуг по принципу бизнес ситуации: Порядок организации деятельности Государственного казенного учреждения Центра занятости населения города Казани в соответствии с Едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости при оказании комплекса услуг в соответствии с бизнес ситуацией «Особенности трудоустройства инвалидов»

Перечень услуг, оказываемых в рамках бизнес ситуации:

№п/п	Перечень услуг	Процесс
1.	Консультационное и организационное содействие предприятиям (организациям) в оформлении заявления в электронной форме с использованием личного кабинета портала «Работа России»	ОП1
2.	Регистрация предприятия (организации) в ЦЗН	ОП2
3.	Организация и проведение мероприятий по профилированию предприятий	ОП3
4.	Содействие работодателям в подборе подходящих работников	ОП4
5.	Проведение гарантированных собеседований	ОП5

6.	Организация и проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	ОП6
7.	Организация и проведение Онлайн-ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	ОП7
8.	Выездные ярмарки вакансий в специализированных учебных заведениях	ОП8
9.	Презентация предприятий(организаций)	ОП9
10.	Видеопрезентация вакансии	ОП10
11.	Размещение информационных сообщений, материалов на видеэкранах внутри помещений ЦЗН и на Интернет-ресурсах	ОП11
12.	Проведение оценки квалификации соискателей, в том числе на основе профессиональных стандартов	ОП12
13.	Содействие в сопровождении наставничества	ОП13
14.	Консультирование по правовым вопросам	ОП14
15.	Информирование о положении на рынке труда	ОП15
16.	Проведение обучающих мероприятий, конференций и т.п	ОП16
17.	Консультационное и организационное содействие гражданам при регистрации на Портале «Работа России», поиске, вводе и проверке сведений при использовании указанных ресурсов	ОП17
18.	Регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы	ОП18
19.	Регистрация безработных граждан	ОП19
20.	Организация и проведение мероприятий по профилированию	ОП20
21.	Психологическая поддержка граждан	ОП21
22.	Социальная адаптация граждан на рынке труда	ОП22
23.	Организация профессиональной ориентации	ОП23
24.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	ОП24
25.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы	ОП25
26.	Составление резюме, в том числе съемка и направление работодателям видео-резюме граждан	ОП26
27.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	ОП27

28.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	ОП28
29.	Содействие самозанятости	ОП29
30.	Заключение социального контракта	ОП30
31.	Резервирование рабочих мест	ОП31
32.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	ОП32

Траектории оказания услуг в рамках жизненной ситуации:

№ п/п	Наименование траектории	Параметры, определяющие траекторию
1	Предприятие с потребностью в кадрах для трудоустройства инвалидов	Заявитель – представитель предприятия с потребностью в трудоустройстве инвалидов на квотируемые рабочие места
2	Граждане I, II, III группы инвалидности	Заявитель – гражданин с I, II, III группой инвалидности

2. Общие сведения об услугах в составе бизнес ситуации

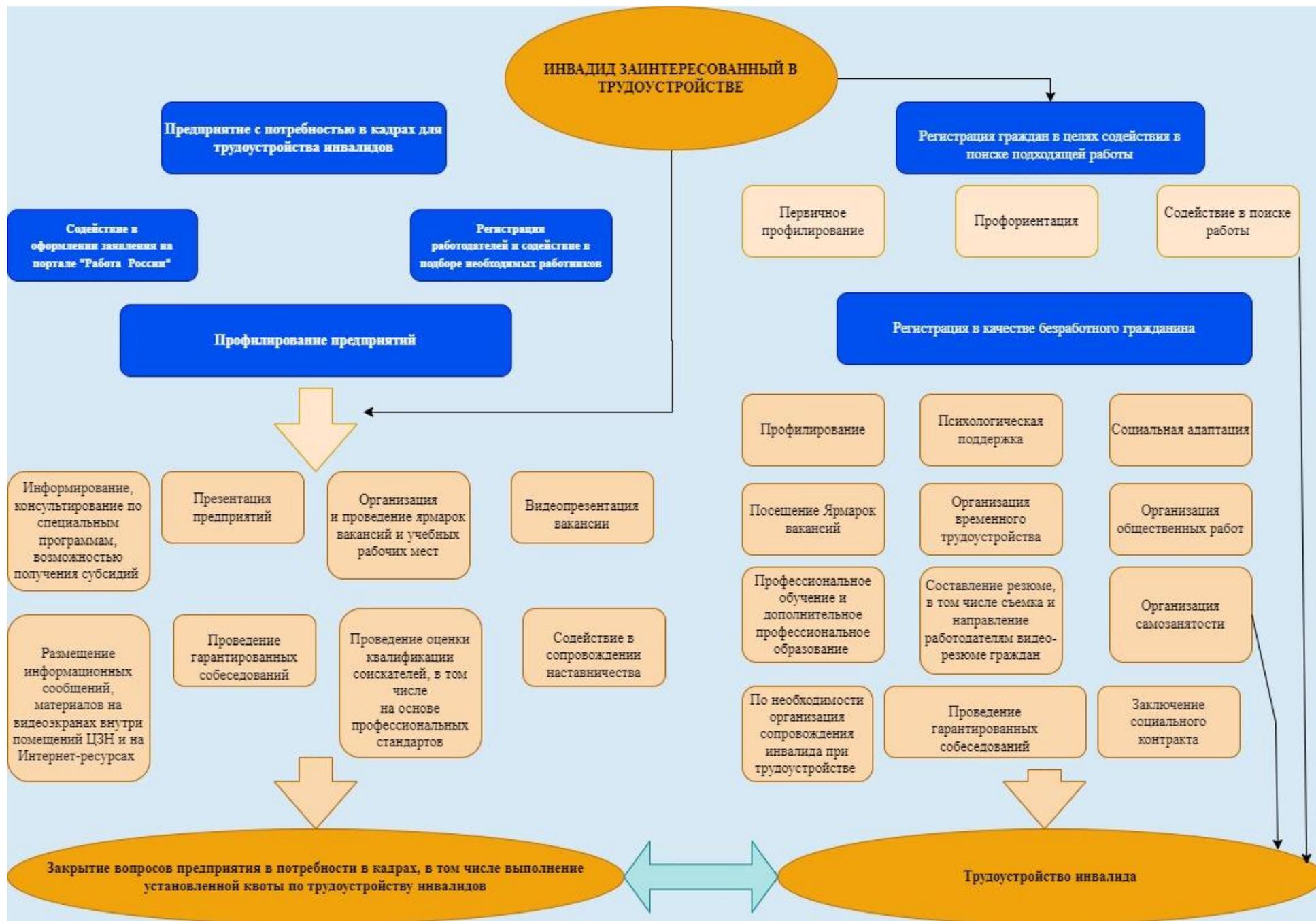
№ п/п	Сведения об услугах	Исполнитель услуги	Процесс
1.	Консультационное и организационное содействие работодателям и гражданам при регистрации на портале «Работа в России»	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП1 ОП17
2.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП4 ОП25
3.	Информирование о положении на рынке труда в Республике Татарстан	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП15

4.	Информирование о порядке соблюдения обязательных требований законодательства Российской Федерации и законодательства Республики Татарстан в области занятости населения и квотирования рабочих мест для инвалидов и содействие работодателям в исполнении <u>квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов</u>	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП14
5.	Информирование о возможности отдельных форм сотрудничества между работодателями для <u>трудоустройства инвалидов на рабочие места у других работодателей</u>	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП14 ОП16
6.	Информирование о порядке соблюдения <u>трудовых гарантий</u> при приеме и увольнении сотрудников с инвалидностью, ведении кадрового делопроизводства, проведение организационно-штатных мероприятий	ГКУ ЦЗН города Казани, организации предоставляющие юридические услуги	ОП14 ОП16
7.	Предоставление предприятиям информации об интересах работодателей при трудоустройстве инвалидов, в частности о получении <u>субсидий за трудоустройство инвалидов на специально созданные рабочие места и при трудоустройстве молодёжи, в том числе молодёжи с инвалидностью</u>	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП14 ОП16
8.	Организация и проведение мероприятий по профилированию предприятий	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП3
9.	Помощь работодателю в составлении описания предприятия (организации), в том числе вакансий, включая составление профиля должности	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП2 ОП9
10.	Оказание практической помощи работодателям в подготовке видео-презентаций вакансий с указанием информации об основных видах деятельности работодателя	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП10
11.	Организация ярмарок вакансий для трудоустройства инвалидов, он-лайн ярмарок вакансий, межтерриториальных и выездных и ярмарок вакансий в специализированных учебных заведениях в том числе и в декаду инвалидов	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП6 ОП7 ОП8
12.	Размещение видео-презентаций и видео-сообщений о работодателях на информационных табло в учреждениях занятости и Интернет ресурсах	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП11
13.	Проведение собеседований с соискателями в целях содействия работодателями в поиске подходящих работников	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП12

14.	Подбор кандидатов на вакантные рабочие места, представленные работодателями	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП12
15.	Резервирование рабочих мест на предприятии (в организации) на время подготовки (обучения) безработного гражданина (гражданина, ищущего работу) в целях дальнейшего трудоустройства в счет установленной квоты	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП31
16.	Консультирование по правовым вопросам.	ГКУ ЦЗН города Казани, организации, предоставляющие юридические услуги	ОП14
17.	Проведение обучающих мероприятий, конференций, встреч с участием граждан, работодателей, общественных организаций, организаций, организаций осуществляющих образовательную деятельность, социальных партнёров, других заинтересованных участников рынка труда	ГКУ ЦЗН города Казани. Социальные партнеры	ОП16
18.	Содействие работодателю и консультирование наставника инвалида, который содействует ему в освоении трудовых обязанностей, внесение работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места. Содействие в разработке плана работы наставника, в котором предусматривается помощь инвалиду при освоении им трудовых функций на рабочем месте, и способствует толерантному отношению коллектива к работнику инвалиду.	ГКУ ЦЗН города Казани, работодатель задействованный в процессе	ОП13
19.	Регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, регистрация безработных граждан	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП18
20.	Организация и проведение мероприятий по профилированию граждан –распределение их на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик в целях оказания им наиболее эффективной помощи при содействии в трудоустройстве с учетом складывающейся ситуации на рынке труда	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП20
21.	Психологическая поддержка граждан – услуга, направленная на преодоление безработными гражданами проблем, препятствующих трудоустройству. Может быть оказана как в индивидуальной, так и групповой форме.	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП21

22.	Социальная адаптация граждан на рынке труда - услуга, направленная на получение навыков активного, самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации, преодоления последствий длительной безработицы, повышения мотивации к труду	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП22
23.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП23
24.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, в том числе в рамках обучения по федеральному проекту «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	ГКУ ЦЗН города Казани, образова тельные организа ции	ОП24
25.	Содействие гражданам в поиске подходящей работы	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП18 ОП19
26.	Составление резюме, в том числе съемка и направление работодателям видео-резюме граждан	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП26
27.	Проведение гарантированных собеседований - тщательный отбор кандидатов на вакансии. На встречу с работодателем в заранее согласованное время направляются предварительно отобранные кандидаты. Ещё до собеседования работодатель имеет возможность ознакомиться с резюме кандидатов, исключая стихийный поток граждан на предприятие или в организацию	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП5
28.	Организация сопровождения инвалида при трудоустройстве - оказание индивидуальной помощи инвалиду при его трудоустройстве, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места трудоустройства	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП32
29.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе с выплатой дополнительной материальной поддержки (если это предусматривается договором)	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП27
30.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, которые имеют общественно-полезную направленность. Одна из задач общественных работ – это социальная поддержка граждан, ищущих работу, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы. Услуга оказывается для содействия трудоустройству ищущих работу граждан, в том числе безработных.	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП28

31.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, <u>единовременной финансовой помощи</u> при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	ГКУ ЦЗН города Казани	ОП29
32.	Содействие в заключение социального контракта договора, который заключается между органами соцзащиты и малоимущим гражданином. Благодаря соцконтракту можно пройти переобучение, открыть своё дело, развить личное подсобное хозяйство, устроиться на работу, получить поддержку в трудной жизненной ситуации.	ГКУ ЦЗН города Казани, органы социальн ой защиты	ОП30



ОСОБЕННОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

Трудовые гарантии

Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

1. Рабочее время.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. *Продолжительность ежедневной работы* для инвалидов определяется в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. Условие о продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска должно быть включено в трудовой договор с работником-инвалидом. Кроме того, если работник организации в период работы представляет работодателю документы о наличии у него (установлении ему) инвалидности, в трудовой договор должны быть внесены изменения об установлении работнику удлиненного основного отпуска.

3. Дополнительный отпуск без предоставления заработной платы.

Инвалид вправе подать письменное заявление на предоставление отпуска без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году. Прилагать к заявлению письменные обоснования для этого отпуска не требуется, достаточно подтверждения наличия инвалидности при приеме на работу или при переосвидетельствовании.

4. Налоговые льготы.

Льготы по НДФЛ.

Законодательством для инвалидов предусмотрено два вида льгот по налогу на доходы физических лиц (далее - НДФЛ): освобождение доходов от налогообложения и стандартные налоговые вычеты, позволяющие уменьшить налогооблагаемый доход.

От обложения НДФЛ освобождены следующие доходы инвалидов:

Право на стандартный вычет предоставлено, в частности, следующим категориям инвалидов:

- 1) лицам, получившим инвалидность вследствие чернобыльской катастрофы;
- 2) инвалидам ВОВ;

3) инвалидам I, II и III групп из числа военнослужащих, инвалидность которых наступила вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении военной службы;

4) инвалидам с детства, а также инвалидам I и II групп.

Для первых трех категорий размер вычета составляет 3 000 руб., для четвертой - 500 руб. ежемесячно.

При наличии у инвалида права на стандартные вычеты по нескольким основаниям он может получать только один вычет - максимальный по размеру.

Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов

В 2023 году изменился механизм квотирования рабочих мест для инвалидов.

До 1 февраля работодатели обязаны рассчитать квоту для трудоустройства инвалидов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 года № 366 «Об утверждении правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

До 10 февраля работодатели, у которых численность работников более 35 человек должны заполнить форму № 7 на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России».

Согласно Закону Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» квота для приема на работу инвалидов устанавливается в следующих фиксированных размерах:

1. если численность работников от 35 до 100 человек включительно – 2% от среднесписочной численности работников;

2. если численность работников превышает 100 человек – 3% от среднесписочной численности работников.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

За неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты предусмотрена административная ответственность в виде наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти до десяти тысяч рублей (ст. 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

В случае непредставления или несвоевременного представления работодателем сведений о квотировании, резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, создании специального рабочего места для трудоустройства инвалидов предусмотрена административная ответственность в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц — от трехсот до пятисот рублей, на юридических лиц — от трех тысяч до пяти тысяч рублей (ст. 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

Дополнительные механизмы по занятости инвалидов.

1. Трудоустройство инвалидов на рабочие места у других работодателей

Работодатели имеют право в пределах квот для приема на работу инвалидов трудоустраивать инвалидов на рабочие места у других работодателей путем заключения соглашений.

В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве в организации (у индивидуального предпринимателя), в которые трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

Форма соглашения определяется по обоюдному согласию работодателя и организации, осуществляющей прием инвалидов.

2. Субсидии за трудоустройство инвалидов на специально созданные рабочие места.

Согласно постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.02.2007 № 32 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение части затрат работодателей на создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов», работодатели трудоустраивающие инвалидов на специально созданных рабочих местах, имеют право на получение субсидии по возмещению затрат на создание таких рабочих мест. Субсидия предоставляется Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан по результатам отбора, проводимого способом запроса предложений (заявок), направленных работодателями для участия в отборе работодателей для получения субсидии, исходя из соответствия работодателей критериям и требованиям отбора и очередности поступления заявок. Размер возмещения за одно постоянное рабочее место - 73,6 тыс. рублей.

3. Субсидии юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве молодёжи, в том числе молодёжи с инвалидностью

Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан», в 2023 году предусмотрено предоставление субсидий юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, в том числе молодежи с инвалидностью.

Субсидия в виде частичной компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы работникам предоставляется Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации (СФР).

Компенсацию работодатель получает по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты трудоустройства, на каждого из трудоустроенных граждан, удовлетворяющих критериям, определенных указанным постановлением (при переезде по истечению 3-го, 6-го, 9-го и 12-го месяцев).

Единовременная финансовая помощь для открытия собственного дела

В целях предоставления дополнительных возможностей для занятости безработным инвалидам оказывается государственная услуга по содействию в открытии собственного дела.

Реализация мероприятий осуществляется в соответствии с Порядком предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.05.2012 № 431 «Об утверждении Порядка предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход».

Сумма единовременной финансовой помощи, предоставляемой безработным гражданам при соответствующей государственной регистрации, составляет 145,1 тыс. рублей. Минимальный срок осуществления деятельности в соответствии с бизнес-планом со дня государственной регистрации предпринимательской деятельности составляет не менее одного года (12 месяцев).

Безработным гражданам, изъявившим желание организовать предпринимательскую деятельность, оказывается комплекс информационных, организационно-методических услуг о возможности участия их в данном мероприятии, порядке разработки бизнес-плана, условиях и порядке предоставления финансовой помощи на организацию предпринимательской деятельности. При необходимости безработные граждане проходят курсы бизнес-планирования, направляются на профессиональное обучение по программе «Основы предпринимательства» или профессии (специальности), необходимой для открытия собственного дела по избранному виду предпринимательской деятельности.